

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГУ «Средняя школа имени Героя Социалистического
Труда Есима Шайкина» КГУ «Отдел образования района Шал
акына» КГУ «Управление образования акимата
Северо-Казахстанской области»
за первый квартал 2021 года

19 апреля 2021 года

г. Сергеевка

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного органа приказом КГУ «Средняя школа имени Героя Социалистического Труда Есима Шайкина» КГУ «Отдел образования района Шал акына» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» № 52 от 06.04.2021 года создана рабочая группа в следующем составе:

- 1) Амренова А.Х. - директор, руководитель группы;
- 2) Холина М.П. – заместитель директора по учебной работе;
- 3) Асылбаева Ш.К. - заместитель директора по учебной работе;
- 4) Кособоков А.В. – заместитель директора по учебной работе;
- 5) Рахимберлина Л.К. – заместитель директора по воспитательной работе;
- 6) Рустенова Р.Ж. - заместитель директора по воспитательной работе;
- 7) Нурланова А.Т. – социальный педагог;
- 8) Сулейменова С.Т. – секретарь рабочей группы;
- 9) Сулейменова Ж.Ж. – делопроизводитель.

Вид анализа: внутренний анализ деятельности КГУ «Средняя школа имени Героя Социалистического Труда Есима Шайкина» КГУ «Отдел образования района Шал акына» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Период анализа: первый квартал 2021 года
Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям.

I. По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены: Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 03.07.14 г. № 227-V, Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года (с учетом внесенных изменений от 30.06.2016 г.), Типовые правила деятельности дошкольных организаций, Типовые правила деятельности общеобразовательных организаций (начального, основного среднего и общего среднего), утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013 года № 499, Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего, общего среднего образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2018 года № 564, Правила и условия аттестации гражданских служащих в сфере образования и науки, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27

января 2016 года № 83, Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь» от 12.03.2012 г. № 320, Стандарты и регламенты государственных услуг, оказываемых организацией образования.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

II. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения».

1. Управление персоналом.

В КГУ «Средняя школа имени Героя Социалистического Труда Есима Шайкина» КГУ «Отдел образования района Шал акына» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» по состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 73 человек, из них 47 педагогов, 26 технический и обслуживающий персонал, находятся в отпуске по уходу за ребенком - 6, вакансий - 1.

За первый квартал 2021 года к дисциплинарной ответственности привлечений не было.

С января 2021 года по настоящий момент освобождено от занимаемой должности по собственному желанию 1. (1 педагог)

Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам, не было.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования.

За первый квартал 2021 года прошли обучение на курсах повышения квалификации - 4 человек.

По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, текучесть кадров отсутствует, также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

2. Разрешительные, контрольные функции отсутствуют.

3. Конфликт интересов отсутствует.

3.1. По государственным закупкам участвуем.

3.2 По конфликтам интересов педагогических работников

Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель нарушает установленные в школе запреты.

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено,

нарушений в деятельности педагогических работников не установлено.

4. Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг.

За первый квартал в КГУ «Средняя школа имени Героя Социалистического Труда Есима Шайкина» КГУ «Отдел образования района Шал акына» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» оказано 6 государственных услуг.

1. Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах – 33.
2. Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования – 2.
3. Аттестация педагогических кадров – нет.
4. Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании – 2
5. Прием документов и зачисление в организации образования, независимо от ведомственной подчиненности, для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования - 2.
6. Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования – 5.

Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

При этом при оказании государственной услуги «Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах» имеет место наличие прямого контакта с услугополучателем, что, по мнению рабочей группы, является коррупционным риском. Для устранения рекомендуется предоставлять данную государственную услугу только через ГК «Правительство для граждан». Срок реализации рекомендации по устранению выявленного коррупционного риска обусловлен принятием решения уполномоченных вышестоящих государственных органов.

Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики).

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования обеспечивается, в том числе, участием школьного сообщества в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией КГУ «Средняя школа имени Героя Социалистического Труда Есима Шайкина» КГУ «Отдел образования района Шал акына» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» для родителей обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами школьного коллектива, в письменной, устной форме.

Членами администрации, согласно графика, ведется прием граждан. Информация о времени приема размещена на информационном стенде.

С 1 сентября 2020 года для учащихся и родителей в школе работает «Телефон доверия» 2-77-38, CALL CENTER 2-77-18, 2-77-38, 87056231330, 87056530288 по которому можно обратиться по следующим вопросам. На электронный ящик seshaikin@mail.ru они могут присылать свои обращения.

Объявления с адресом электронной почты, телефона доверия размещены на сайте школы, информационных стендах школы, СПС и доведены до сведения учащихся и

родителей.

С января 2021 года прошли общешкольные родительские собрания, включившие в себя разъяснительную работу с родителями, направленную на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям. Показан видеоролик «Стоп коррупция!»

В течение первого квартала 2021 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников школы не поступало.

При этом к зонам повышенного коррупционного риска можно отнести:

В организации производственной деятельности - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.

При рассмотрении обращений юридических, физических лиц - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.

При проведении аттестации педагогических сотрудников - необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

1. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.

2. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.

3. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.

4. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Коррупции - НЕТ!» (в том числе информирование о телефонах «горячей линии» и контактных данных лиц, которым можно подать жалобу по фактам коррупции).

Руководитель группы

А.Х.Амренова

Члены рабочей группы

М.П.Холина
Ш.К.Асылбаева
А.В. Кособоков
Л.К. Рахимберлина
Р.Ж. Рустенова
А.Т. Нурланова
С.Т.Сулейменова
Ж.Ж.Сулейменова

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности КГУ «Средняя школа имени Героя Социалистического
Труда Есима Шайкина» КГУ «Отдел образования акимата района
Шал акына Северо-Казахстанской области
за 2 квартал 2020 года**

г. Сергеевка

Для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности государственного органа приказом КГУ «Средняя школа имени Героя Социалистического Труда Есима Шайкина» № 147 от 19.07.2019 года создана рабочая группа в следующем составе:

- 10) Амренова А.Х. - директор, руководитель группы;
- 11) Холина М.П. – заместитель директора по учебной работе;
- 12) Асылбаева Ш.К. - заместитель директора по учебной работе;
- 13) Кособоков А.В. – заместитель директора по учебной работе;
- 14) Рахимберлина Л.К. – заместитель директора по воспитательной работе;

- 15) Рустенова Р.Ж. - заместитель директора по воспитательной работе;
- 16) Нурланова А.Т. – социальный педагог;
- 17) Сулейменова С.Т. – секретарь рабочей группы;
- 18) Сулейменова Ж.Ж. – делопроизводитель.

Вид анализа: внутренний анализ деятельности КГУ «Средняя школа имени Героя Социалистического Труда Есима Шайкина» на предмет выявления коррупционных рисков.

Цель и задача анализа: выявление устоявшихся практик, условий и причин возникновения коррупционных рисков.

Период анализа: третий квартал 2020 года.

Рабочей группой проведен внутренний анализ коррупционных рисков по двум направлениям.

III. По направлению «выявление коррупционных рисков в нормативных правовых и правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения» изучены: Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, Закон Республики Казахстан «Об образовании» от 03.07.14 г. № 227-V, Закон Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года (с учетом внесенных изменений от 30.06.2016 г.), Типовые правила деятельности дошкольных организаций, Типовые правила деятельности общеобразовательных организаций (начального, основного среднего и общего среднего), утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 17 мая 2013 года № 499, Типовые правила приема на обучение в организации образования, реализующие общеобразовательные учебные программы начального, основного среднего, общего среднего образования, утвержденные постановлением Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2018 года № 564, Правила и условия аттестации гражданских служащих в сфере образования и науки, утвержденные приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83, Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении размеров, источников, видов и Правил предоставления социальной помощи гражданам, которым оказывается социальная помощь» от 12.03.2012 г. № 320, Стандарты и регламенты государственных услуг, оказываемых организацией образования.

По результатам проведенного анализа не установлено положений, способствующих принятию административно-управленческим персоналом решений по своему усмотрению, способствующих созданию барьеров при реализации физическими лицами своих прав и законных интересов, правовых пробелов, создающих возможность произвольного толкования нормативных правовых актов. Наличие дискреционных полномочий и норм не установлено.

IV. По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения».

5. Управление персоналом.

В КГУ «Средняя школа имени Героя Социалистического Труда Есима Шайкина» по состоянию на момент мониторинга общее количество списочного состава 74 человек, из них 46 педагогов, 22 технический и обслуживающий персонал, находятся в отпуске по уходу за ребенком - 6, вакансий - 1.

За второе полугодие 2019 года к дисциплинарной ответственности привлечений не было.

С октября 2019 года по настоящий момент освобождено от занимаемой должности по собственному желанию 2 сотрудника (1 педагог, 1 представитель технического персонала).

Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам, не было.

Сроки и порядок прохождения обучения, повышения квалификации сотрудников регламентированы перспективными планами аттестации и курсовой переподготовки, осуществляются на основании и в соответствии с законодательством Республики Казахстан в области образования.

За второе полугодие 2019 года прошли обучение на курсах повышения квалификации - 6 человек.

По направлению «выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения» не выявлены факты наличия конфликта интересов, аффилированности сотрудников с руководителем или его заместителями. Коллектив работает стабильно, текучесть кадров отсутствует, также не выявлено нарушений принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

6. Разрешительные, контрольные функции отсутствуют.

7. Конфликт интересов отсутствует.

3.1. По государственным закупкам не участвуем, в виду отсутствия бухгалтерии.

3.2 По конфликтам интересов педагогических работников

Ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- учитель нарушает установленные в школе запреты.

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов не выявлено, нарушений в деятельности педагогических работников не установлено.

8. Анализ по выявлению коррупционных рисков при оказании государственных услуг.

Во втором полугодии КГУ «Средняя школа имени Героя Социалистического Труда Есима Шайкина» оказано 10 государственных услуг.

Отказов в получении государственной услуги, оказанных с нарушением сроков, поступивших жалоб на качество, работников или касательно сроков оказания не было.

- При этом при оказании государственной услуги «Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах» имеет место наличие прямого контакта с услугополучателем, что, по мнению рабочей группы, является коррупционным риском. Для устранения рекомендуется предоставлять данную государственную услугу только через ГК «Правительство для граждан». Срок реализации рекомендации по устранению выявленного коррупционного риска обусловлен принятием решения уполномоченных вышестоящих государственных органов.

Иные вопросы (принимаемые меры по реализации антикоррупционной политики).

Эффективность антикоррупционной деятельности организации образования

обеспечивается, в том числе, участием школьного сообщества в реализации ее мероприятий. В этих целях администрацией КГУ «Средняя школа имени Героя Социалистического Труда Есима Шайкина» для родителей обеспечена возможность подачи жалоб и обращений о фактах коррупционной направленности, с которыми они столкнулись в процессе взаимодействия с членами школьного коллектива, в письменной, устной форме.

Членами администрации, согласно графика, ведется прием граждан. Информация о времени приема размещена на информационном стенде.

С 1 сентября 2018 года для учащихся и родителей в школе работает «Телефон доверия» 2-77-38, по которому можно обратиться по следующим вопросам. На электронный ящик seshaikin@mail.ru они могут присылать свои обращения.

Объявления с адресом электронной почты, телефона доверия размещены на сайте школы, информационных стендах школы, СПС и доведены до сведения учащихся и родителей.

С октября 2019 года прошли общешкольные родительские собрания, включившие в себя разъяснительную работу с родителями, направленную на неукоснительное соблюдение антикоррупционного законодательства, создание обстановки нетерпимости к любым коррупционным проявлениям. Показан видеоролик «Стоп коррупция!»

В течение второго полугодия 2019 года по перечисленным источникам информации жалоб, заявлений и обращений о коррупционных проявлениях со стороны работников школы не поступало.

При этом к зонам повышенного коррупционного риска можно отнести:

В организации производственной деятельности - использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников.

При рассмотрении обращений юридических, физических лиц - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций.

При проведении аттестации педагогических сотрудников - необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.

Предложения по ликвидации (нейтрализации) коррупционных рисков:

5. Осуществлять постоянный внутренний контроль и аудит за деятельностью, относящейся к зонам повышенного коррупционного риска, конфликта интересов.

6. Формировать в педагогическом коллективе культ честного труда, антикоррупционную культуру, в ученическом и родительском коллективах «нулевую» терпимость к коррупции.

7. Проводить семинары, совещания, посвященные формированию в обществе нетерпимости к коррупционному поведению; занятия с работниками администрации с тематикой об ответственности граждан и должностных лиц при наступлении случаев, отнесенных к категории правонарушений, относящихся к коррупционным.

8. Осуществлять размещение в общедоступных местах плакатов «Коррупции - НЕТ!» (в том числе информирование о телефонах «горячей линии» и контактных данных лиц, которым можно подать жалобу по фактам коррупции).

Члены рабочей группы

М.П.Холина
Ш.К.Асылбаева
А.В. Кособоков
Л.К. Рахимберлина
Р.Ж. Рустенова
А.Т. Нурланова
С.Т.Сулейменова
Ж.Ж.Сулейменова